

ПОРЯДОК
працевлаштування випускників Івано-Франківського національного медичного
університету, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням

I. Загальні положення

1. Цей порядок розроблено відповідно до Указу Президента України від 23 січня 1996 N 77 "Про заходи щодо реформування системи підготовки спеціалістів та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів", статті 52 Закону України "Про освіту", Постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 року № 992 «Про Порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням», наказу Міністерства охорони здоров'я України 367 від 25.12.97 «Про затвердження Порядку працевлаштування випускників державних вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням».
2. Студенти ІФНМУ, які закінчили повний курс навчання і склали державні іспити, вважаються випускниками.
3. Випускник ІФНМУ, якому після навчання в інтернатурі присвоєно кваліфікацію лікаря (провізора) - спеціаліста і який працевлаштований на підставі направлення на роботу, вважається молодим спеціалістом протягом трьох років з моменту укладення ним трудового договору із замовником. Період навчання в інтернатурі до цього терміну не входить.
4. Керівники вищих закладів освіти після зарахування осіб на навчання за державним замовленням укладають з ними угоду.

II. Порядок працевлаштування випускників державних вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, які навчалися за державним замовленням

5. Працевлаштування випускників ІФНМУ проводиться керівництвом Університету за участю органів студентського самоврядування персонально щодо кожного випускника за набутою ним спеціальністю, укладеною угодою та планом працевлаштування випускників Міністерства охорони здоров'я України в наступному порядку:

5.1. ІФНМУ до 1 лютого кожного року подає до Міністерства охорони здоров'я України відомості про кількісний склад випускників наступного року за кожною спеціальністю окремо. Повідомляються побажання випускників щодо майбутнього місця роботи за певним фахом, інформація про їх постійне місце проживання, сімейні обставини, стан здоров'я, зазначається кількість тих, що навчалися за цільовим направленням (сільська молодь та такі, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи).

5.2. Міністерство охорони здоров'я України доводить до відома керівництво Університету інформацію про виконання плану державного замовлення, розроблену та затверджену на колегії МОЗ України.

5.3. За рік до закінчення навчання, відповідно до термінів, які визначені МОЗ України, державні замовники відповідно до кількості замовлених спеціалістів подають до Міністерства охорони здоров'я України і закладів освіти перелік конкретних місць працевлаштування та умов, які вони зобов'язуються створити випускникам наступного року (забезпеченість житлом, розмір заробітної плати, інші соціальні гарантії).

5.4. Визначення місця працевлаштування персонально кожного випускника ІФНМУ проводиться комісією з працевлаштування випускників не пізніше ніж за 4 місяці до закінчення ними Університету. До складу цієї комісії входять: ректор – голова комісії, проректори, декани, завідувачі кафедр, представники студентського самоврядування та студентської профспілки, відповідальні працівники Міністерства охорони здоров'я України та установ, що є державними замовниками, які мають повноваження вирішувати усі питання, що виникають під час визначення місця працевлаштування випускників.

5.5. Голова комісії зобов'язаний не пізніше ніж за 2 тижні повідомляти державним замовникам про час роботи комісії і забезпечувати належні умови для її роботи.

5.6. Комісія з персонального працевлаштування випускників забезпечує виконання плану та направлення на роботу усіх випускників відповідно до спеціальності, набутої в Університеті, з урахуванням сімейного стану, стану здоров'я випускника, членів його сім'ї, академічної успішності, активності у науково-дослідній роботі і громадській роботі. Комісія знайомиться з даними випускника, заслуховує та обговорює рекомендації про найбільш доцільне направлення його на роботу, а також особисті побажання випускника щодо майбутньої спеціальності і місця роботи. Пропозиція випускникові про направлення на роботу робиться від імені комісії її головою. Комісія приймає рішення шляхом відкритого голосування. При однаковій кількості голосів голос голови комісії є вирішальним.

6. Розірвати угоду, передбачену пунктом 4 цього Положення, випускник має право з таких причин:

- встановлення інвалідності I або II групи, внаслідок чого випускник не може стати до роботи за місцем призначення;

- встановлення інвалідності I або II групи у дружини (чоловіка) випускника, у одного з батьків (або осіб, які замінюють батьків) випускника;

- якщо випускник - вагітна жінка, мати або батько, які мають дитину у віці до трьох років або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею шестирічного віку); одинока мати або батько, які мають дитину до чотирнадцяти років або дитину-інваліда;

- у разі проходження чоловіком (дружиною) військової служби (крім строкової), в тому числі за контрактом, на посадах рядового, сержантського й старшинського складу, прапорщиків, мічманів та офіцерів у Збройних Силах, Прикордонних військах, Службі безпеки, а також інших військових формуваннях, створених відповідно до законодавства України, та служби в органах внутрішніх справ поза місцем розташування замовника;

У цих випадках за рішенням комісії з працевлаштування випускників може видаватись довідка про надання можливості самостійного працевлаштування.

7. Списки персонального працевлаштування випускників ІФНМУ в алфавітному порядку та протокол засідання державної комісії з працевлаштування випускників подаються на затвердження до Міністерства охорони здоров'я України відповідно до затвердженого МОЗ України графіка.

8. Оформлення випускникам направлень на роботу проводиться МОЗ України на підставі витягів із протоколів персонального працевлаштування випускників, що надсилає до них Університет, не пізніше як за 1 місяць до випуску.

9. Керівництво Університету здійснює чіткий контроль за своєчасним прибуттям випускників до місця проходження інтернатури.

III. Права і обов'язки випускників та замовників

10. Випускник зобов'язаний глибоко оволодіти всіма видами професійної діяльності, передбаченими відповідною кваліфікаційною характеристикою, та відпрацювати у замовника не менше трьох років.
11. Замовники можуть власним коштом надавати студентам матеріальну допомогу, а також встановлювати доплати до державної стипендії, визначеної для відповідної спеціальності, курсу, закладу освіти. Граничні розміри зазначених виплат не обмежуються.
12. Розірвання угоди за ініціативою замовника можливе у разі:
 - 1) неможливості надання випускникові роботи за спеціальністю згідно з медичним висновком (якщо медичний огляд для прийняття на роботу відповідно до законодавства є обов'язковим) або висновком медико-соціальної експертної комісії;
 - 2) банкрутства замовника.

Якщо випускник не склав державних іспитів на звання лікаря, замовник може надати йому роботу з урахуванням порядку допуску до медичної діяльності, визначеного чинним законодавством.
13. Випускник, призваний на строкову військову службу до Збройних Сил, після її закінчення зобов'язаний прибути на роботу за призначенням. Перебування у Збройних Силах зараховується до передбаченого угодою терміну роботи за призначенням. Це стосується також випускників, які проходять альтернативну (невійськову) службу.
14. Час перебування жінки у відпустці після закінчення Університету у зв'язку з вагітністю, пологами, доглядом за дитиною до досягнення нею трирічного віку зараховується до терміну роботи за призначенням.
15. Якщо умови угод, укладених до шлюбу чоловіком і дружиною, не передбачають направлення їх до одного й того самого населеного пункту, місце їх роботи визначається за домовленістю між ними й замовниками, а у разі, коли вони не дійшли згоди, один з подружжя має право розірвати угоду в односторонньому порядку.
16. Особи, які зараховані до ІФНМУ на цільові місця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 липня 1992р. N 408 (408-92-п) "Про пільги для сільської молоді при прийомі до вищих навчальних закладів, удосконалення системи перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів", після закінчення вищого закладу освіти направляються на роботу до сільських закладів охорони здоров'я, де вони зобов'язані відпрацювати за призначенням не менше трьох років.

Особи, які зараховані до ІФНМУ відповідно до Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" (796-12) та віднесені до 3-ї та 4-ї категорій, зобов'язані після закінчення вищого закладу освіти відпрацювати в закладі охорони здоров'я, який видав направлення, не менше трьох років.
17. Вручення випускникові диплома про закінчення вищого закладу освіти, направлення на роботу, здійснюється протягом семи днів після закінчення ним Університету. Направлення на роботу є підставою для укладення трудового договору між випускником і замовником.
18. Випускник повинен прибути до місця призначення у термін, визначений у направленні на роботу.

Незгода випускника з рішенням комісії з працевлаштування випускників не звільняє його від обов'язку прибути на роботу за призначенням.

У разі, якщо він не прибув за направленням або відмовився приступити до роботи за призначенням чи його звільнено з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за порушення трудової дисципліни або звільнено за власним бажанням протягом навчання в інтернатурі та трьох років після закінчення останньої, він зобов'язаний відшкодувати у встановленому порядку відповідно до державного або місцевого бюджетів вартість навчання та компенсувати замовникові всі витрати.

19. Якщо замовник відмовив у прийнятті на роботу випускника, останній звертається до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні. При цьому пред'являється направлення на роботу і засвідчена печаткою замовника довідка про відмову у працевлаштуванні.

Випускникові, якому відмовлено у прийнятті на роботу після прибуття до місця призначення, замовник компенсує витрати, пов'язані як з переїздом випускника і членів його сім'ї до місця призначення, так і з поверненням до постійного місця проживання (якщо він був направлений до віддаленої місцевості).

У разі, коли випускникові відмовлено у прийнятті на роботу за призначенням і він звернувся після закінчення інтернатури до служби зайнятості, замовник відшкодовує державній службі зайнятості всі витрати, пов'язані з працевлаштуванням, перепідготовкою, виплатою допомоги по безробіттю та матеріальної допомоги (в розмірі стипендії) під час проходження професійної підготовки та перепідготовки. Одержані кошти спрямовуються до місцевої частини Державного фонду сприяння зайнятості населення.

20. Випускникові, який після закінчення інтернатури отримав сертифікат лікаря (провізора)-спеціаліста та звернувся за сприянням у працевлаштуванні до державної служби зайнятості і зареєстрований як такий, що шукає роботу, протягом десяти календарних днів з моменту реєстрації підшукується підходяща робота з урахуванням спеціальності. Якщо підходящої роботи не запропоновано, то йому надається статус безробітного з виплатою допомоги по безробіттю до вирішення питання про працевлаштування згідно із законодавством про зайнятість населення. В цей період він має право на безоплатну професійну орієнтацію, а також на участь в оплачуваних громадських роботах. На осіб, зайнятих на громадських роботах, поширюються соціальні гарантії, включаючи право на пенсійне забезпечення, виплату допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю.

Реєстрація їх у державній службі зайнятості здійснюється за місцем постійного проживання у порядку, визначеному законодавством про зайнятість населення.

21. На прохання випускника, який отримав довідку про надання можливості самостійного працевлаштування, протягом навчання в інтернатурі та трьох років після її закінчення керівник закладу охорони здоров'я може оформити йому направлення на роботу.

22. Питання зміни місця працевлаштування випускників ІФНМУ вирішуються між державними замовниками. Контрольні функції виконує Міністерство охорони здоров'я України.

23. Керівники закладів охорони здоров'я України, незалежно від форм власності та відомчого підпорядкування, можуть приймати на роботу випускників ІФНМУ що навчалися за державним замовленням, тільки з направленням на роботу або довідкою про надання можливості самостійного працевлаштування.

24. Спірні питання, що виникають у разі порушення угоди, розглядаються в судовому порядку.

IV. Соціальні гарантії і компенсації

25. Випускникам, які одержали направлення на роботу, після закінчення закладу освіти надається відпустка тривалістю 30 календарних днів.

За період відпустки випускникам ІФНМУ, які одержали направлення на роботу, виплачується допомога у розмірі місячної стипендії за рахунок замовника.

Випускникам, які одержали довідки про надання можливості самостійного працевлаштування, допомога за період відпустки не виплачується.

26. Звільняти випускника ІФНМУ (молодого спеціаліста) з ініціативи замовника до закінчення терміну угоди дозволяється у випадках, передбачених статтею 40 Кодексу законів про працю України (322-08). Про випадки їх звільнення повідомляти МОЗ України.

27. Посади за штатним розписом, на які в поточному році мають бути прийняті випускники, не підлягають заміщенню іншими працівниками. У разі виробничої потреби на ці посади можуть бути прийняті працівники на строк до призначення на них випускників.

28. Якщо випускник за його згодою переводиться на роботу до іншого підприємства, установи, організації, то йому видається цим підприємством, установою, організацією нове направлення на роботу. За випускником у цьому разі зберігаються усі права і обов'язки молодого фахівця.

29. У разі неможливості надати підходящу роботу державна служба зайнятості за бажанням молодих фахівців направляє їх на перепідготовку з метою подальшого працевлаштування за набутою новою спеціальністю чи професією.

30. Випускники, які одержали направлення на роботу в іншу місцевість, а також члени їх сімей забезпечуються житлом згідно з чинним законодавством та умовами направлення.

Випускники, яких не забезпечено житлом згідно з угодою і які продовжують працювати за призначенням після закінчення визначеного терміну, зберігають право на позачергове одержання житла, незалежно від строку роботи за цим призначенням.

У разі ліквідації підприємства, закладу, організації питання щодо позачергового одержання житла вирішується згідно із чинним законодавством.

За випускниками, які одержали направлення на роботу в іншу місцевість, житло за попереднім місцем проживання зберігається згідно із чинним законодавством.

31. Направлення випускників ІФНМУ на роботу в райони, що зазнали радіоактивного забруднення внаслідок аварії на ЧАЕС, та пільги для них регулюються Законом України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи".